

18 januari 2023

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach en HBO coach VVE

Sinds 1 januari 2019 wordt in de kinderopvang een pedagogisch beleidsmedewerker/coach ingezet. Met ingang van 1 januari 2022 is het verplicht ook een HBO coach VVE in te zetten.

Pedagogisch beleidsmedewerker/Coach

Iedere pedagogisch medewerker wordt jaarlijks gecoacht. Per fulltime formatieplaats wordt minimaal 10 uur coaching per jaar berekend. De verdeling van het totaal aantal uren over de medewerkers is maatwerk. Daarnaast houdt de pedagogisch beleidsmedewerker zich ook bezig met de ontwikkeling van pedagogisch beleid. Per kindercentrum wordt minimaal 50 uur per jaar berekend. De verdeling van het totaal aantal uren over de kindercentra is maatwerk.

HBO beleidsmedewerker/coach VVE

Een VE-beleidsmedewerker/coach helpt en coacht pedagogisch medewerkers die met voorschoolse educatie (VE) werken. Deze coach moet minimaal een geschikte hbo-opleiding hebben gedaan. Per 1 januari 2022 werkt de coach minimaal 10 uur per peuter (met een VE-indicatie) per jaar.

Het bestuur heeft besloten om de coaching, zowel de reguliere coaching als de VVE-coaching, in te kopen bij de SKSG in Groningen. Hieronder geven we aan hoe Waddenkind samen met de coach van de SKSG invulling zal geven aan de coaching.

De beleidswerkzaamheden en de verantwoordelijkheid voor de implementatie heeft het bestuur belegd bij de directeur.

Inzet Pedagogisch (VVE) coach Waddenkind 2023

De coaching taken worden uitgevoerd door de SKSG in de persoon van Tanja Homan. Totaal 176 uur. De beleidstaken liggen bij de directeur van Waddenkind.

Reguliere coaching

Reguliere coaching: Totaal aantal uren pedagogisch medewerkers = 165 uur per week.
 $165 : 36 = 4.6$ Fte.

Verplicht aantal uren coaching 4.6×10 uur = 46 uur

50 uur beleid per locatie.

VVE Coach 10 uur per doelgroep kind

per 1 januari zijn er 18 doelgroepkinderen – is 180 uur inzet VVE Coach

50 uur daarvan wordt ingezet voor beleid en 130 voor coaching van de medewerkers volgens onderstaand plan.

De reguliere coachingsuren worden ingezet in overleg met/op verzoek van de medewerkers.

In onderstaand overzicht zijn uren toegekend aan pedagogisch medewerkers op de locaties. Als de medewerkers zelf geen specifieke wensen hebben tav de coaching kan aandacht worden besteed aan de werkdruk en/of timemanagement en aan samenwerking tussen de collega's op de groep.

Er zijn 10 uren nog niet direct toegekend aan medewerkers. Deze uren bewaren we voor nieuwe medewerkers of speciale wensen van de medewerkers. De coach bewaakt zelf de inzet van deze uren en overlegt daarover met de directeur.

de hbo coach VVE ondersteunt de pm'ers bij het creëren van een hoogwaardig kwalitatief vve-aanbod. De VVE coachingsuren worden ingezet op onze VVE locaties met de focus op ontwikkelingsgericht werken.

Zo nodig voorstellen doen tot aanpassing beleid. Implementatie van beleid t.a.v. onderstaande punten. Het beleid is in principe hetzelfde voor alle locaties.

- Observatie en registratie in het kindvolgsysteem KIJK – ondersteuning medewerkers waar nodig
- Registratie omzetten in doelen, handelingsplannen en weekplanningen
- Uitvoering op de groep, hoe ondersteun je doelgroepeuters in de hectiek van de ochtend.
- Reflectie en evaluatie en zo nodig aanpassen plan.

Bovenstaande in overleg met en in samenwerking met de Intern Begeleider

De VVE coach kan in sommige gevallen werken met clusters. De pedagogisch medewerker in Kloosterburen werkt alleen. Een deel van de VVE coaching zou voor deze medewerker samen met de medewerkers van een andere locatie kunnen worden opgepakt.

Op de volgende pagina's geven we aan hoe de uren over de locaties worden verdeeld en op welke beleidsterreinen de pedagogisch beleidsmedewerker (directeur) wordt ingezet. Het betreft het ontwikkelen van beleid en de verantwoordelijkheid voor de implementatie van het beleid.

Leens: Bruintje Beer 3 VVE kinderen – 30 uur VVE coaching + reguliere coaching

2-3 pedagogisch medewerkers

Totaal 20 uur VVE coaching door Tanja

6 uur reguliere coaching , thema's kunnen zijn werkdruk/timemanagement en samenwerking

VVE beleidsmedewerker 10 uur voor de locatie Leens*

Reguliere uren beleidsmedewerker 50 uur per locatie

Zoutkamp: Pinokkio 4 VVE kinderen – 40 uur + reguliere coaching

2 pedagogisch medewerkers

Totaal 30 uur VVE coaching door Tanja

6 uur reguliere coaching, thema's kunnen zijn werkdruk/timemanagement en samenwerking

VVE beleidsmedewerker 10 uur voor de locatie Zoutkamp*

Reguliere uren beleidsmedewerker 50 uur per locatie

Ulrum: Ienie Mienie 5 VVE kinderen – 50 uur + reguliere coaching

2-3 Pedagogisch medewerkers

totaal 35 uur VVE coaching door Tanja

6 uur reguliere coaching, thema's kunnen zijn werkdruk/timemanagement en samenwerking

VVE beleidsmedewerker 15 uur voor de locatie Ulrum*

Reguliere uren beleidsmedewerker 50 uur per locatie

Eenrum, Het Kwetternest: 5 VVE kinderen – 50 uur + reguliere coaching

2 pedagogisch medewerkers

Totaal 35 uur VVE coaching

6 uur reguliere coaching, thema's kunnen zijn werkdruk/timemanagement en samenwerking

VVE beleidsmedewerker 15 uur*

Reguliere uren beleidsmedewerker 50 uur per locatie

Kloosterburen, 't Kruimelnestje: geen VVE kindren op teldatum 1 januari (met ingang van Maart 1 doelgroeppeuter) VVE kinderen – daarom toch zetten we toch 10 uur VVE coach + reguliere coaching

1 pedagogisch medewerker

Bovenstaande is in totaal 10 uur VVE coaching

3 uur regulier, thema's kunnen zijn werkdruk/timemanagement en samenwerking

VVE beleidsmedewerker 0 uur voor de locatie Kloosterburen (Kloosterburen geen doelgroepkind o 1 januari 2023, lift wat beleidsontwikkeling betreft mee op de andere locaties)*

Reguliere uren beleidsmedewerker 50 uur per locatie

Pieterburen – Alleen reguliere coaching - geen VVE Locatie

1 pedagogisch medewerker

3 uur regulier, Coaching op maat iov met medewerker door pedagogisch coach

Reguliere uren beleidsmedewerker 50 uur per locatie

BSO Leens

Coaching 3 BSO medewerkers ieder 2 uur. Totaal 6 uur

Vrij in te vullen – reguliere coaching 10 uur

Deze uren mogen worden ingezet voor nieuwe medewerkers en voor pedagogisch medewerkers die aangegeven extra ondersteuning nodig te hebben

Inzet uren pedagogisch beleidsmedewerker

- **Pedagogisch beleidsmedewerker VVE (directeur) 50 ***

- 1 VVE jaarplan 3 uur - implementatie en evaluatie ism Coach en IB'er
- 2 Beschrijving inzet (VVE) coaching en toevoegen aan in pedagogisch beleid 4 uur
- 3 VVE overleg gemeente 6 uur
- 4 Overleg coördinator en IB'er en VVE Coach mbt gewenste inzet op de locaties 5 uur
- 5 Scholingsplan + implementatie en evaluatie alle VVE locaties totaal 6 uur
- 6 Overleg en afspraken met SKSG tav coaching/contract 2,5 uur
- 7 Tussentijds overleg SKSG beleidsmedewerker 4 uur
- 8 Personeelsvertegenwoordiging/team informeren over coachingsplan 1 uur
- 9 Centrale Oudercommissie informeren 0,5 uur
- 10 Opnieuw met o-meting langs de VVE locaties – signaleren verbeterpunten, bespreken met locaties. Zo nodig verbetertraject opstellen 18 uur. Implementatie in samenwerking met IB'er en pedagogisch medewerkers.

- **Reguliere beleidswerkzaamheden (uit te voeren door de directeur) voor alle locaties veelal overkoepelend**

- 1 Voorbereiden bestuursvergaderingen – inhoudelijke stukken
- 2 Beleid tav toekomstige ontwikkelingen – lange termijn
- 3 Beleid en organisatie opvang aan vluchtelingen. Uitvoering ism KindH
- 4 Beleid t.a.v. openingstijden, uitbreiding aanbod
- 5 Pedagogisch beleid - Thema 's bespreken we op het teamoverleg – verder implementatie van eventuele aanpassingen door directeur aangejaagd – via bezoeken aan de locaties. Uitvoering door de Pedagogisch medewerkers soms in samenwerking met IB'er.
- 6 Beleid Veiligheid en gezondheid. Zelfde werkwijze als bij pedagogisch beleid.
- 7 Ouderbeleid - implementatie aangejaagd door directeur, uitgevoerd door Pedagogisch medewerkers
- 8 Scholingsbeleid (evaluatie voorgaand jaar en voorbereiding nieuw beleid)
- 9 (Coronabeleid, nu niet van toepassing)
- 10 Personeelsbeleid – implementatie administratie personeelsmedewerker
- 11 Zorg en zorgroute - implementatie IB'er
- 12 Armoede beleid – implementatie directeur – teamoverleg - gemeente
- 13 Verdere ontwikkeling kindcentrum Eenrum – lange termijn – iom bestuur.
- 14 etc