

18 januari 2022

Inzet Pedagogisch beleidsmedewerker/coach en HBO coach VVE

Sinds 1 januari 2019 wordt in de kinderopvang een pedagogisch beleidsmedewerker/coach ingezet. Met ingang van 1 januari 2022 is het verplicht ook een HBO coach VVE in te zetten.

Pedagogisch beleidsmedewerker/Coach

Iedere pedagogisch medewerker wordt jaarlijks gecoacht. Per fulltime formatieplaats wordt minimaal 10 uur coaching per jaar berekend. De verdeling van het totaal aantal uren over de medewerkers is maatwerk. Daarnaast houdt de pedagogisch beleidsmedewerker zich ook bezig met de ontwikkeling van pedagogisch beleid. Per kindercentrum wordt minimaal 50 uur per jaar berekend. De verdeling van het totaal aantal uren over de kindercentra is maatwerk.

HBO beleidsmedewerker/coach VVE

Een VE-beleidsmedewerker/coach helpt en coacht pedagogisch medewerkers die met voorschoolse educatie (VE) werken. Deze coach moet minimaal een geschikte hbo-opleiding hebben gedaan. Per 1 januari 2022 werkt de coach minimaal 10 uur per peuter (met een VE-indicatie) per jaar.

De laatste 2 jaar is de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach ingevuld door onze eigen medewerker Annelies Smit. Helaas heeft Annelies na het afronden van haar opleiding Social Work een nieuwe baan gevonden. Dat betekent dat we opnieuw hebben gekeken hoe we invulling kunnen geven aan coaching en beleidsvorming.

Het bestuur heeft besloten om de coaching, zowel de reguliere coaching als de VVE-coaching, in te kopen bij de SKSG in Groningen. Hieronder geven we aan hoe Waddenkind samen met de coach van de SKSG invulling zal geven aan de coaching.

De beleidswerkzaamheden heeft het bestuur belegd bij de directeur

Inzet beleidsmedewerker in 2022

Beleidswerkzaamheden regulier 6 locaties x 50 uur = 300 uur

Aangevuld met beleidswerkzaamheden VVE HBO beleidsmedewerker/coach – 50 uur

Totaal 350 uur beleidsuren. Anneke Sijkens (directeur) vult deze beleidsuren in.

Beleidsvoorbereiding voor bestuur

Beleid t.a.v. openingstijden, uitbreiding aanbod

Pedagogisch beleid

Actualisatie Veiligheid- en Gezondheidsbeleid

Scholingsbeleid, evaluatie scholingsbeleid voorbereiden nieuw beleid 2021 15 uur

Algemeen beleid tav nieuwe ontwikkelingen (samenwerking onderwijs, kindcentrum)

Coronabeleid

Ouderbeleid

Personeelsbeleid

Beleid tav locatie Montessori

VVE- beleid

Zorgroute

Armoede beleid

Personeelsbeleid

Coronabeleid

Etc.

Inzet als (VVE) Coach

De totale aantal uren Pedagogisch medewerkers = 152 uur per week (inclusief BSO)

152:36 = 4,2 FTE Verplichte aantal uren reguliere coaching : 42 uur

VVE Coaching medewerkers 150 uur

(er zijn op 1 januari 2022 20 VVE kinderen – totale inzet VVE coach/beleidsmedewerker 200 uur. 50 uur wordt ingezet voor beleid zie boven en 150 uur voor de coaching medewerkers volgens onderstaand plan)

Totaal coaching 192 uur

De reguliere en de VVE coaching worden uitgevoerd door de SKSG – zie bijgevoegde offerte in bijlage 1

Ten tijde van het maken van het coaching plan zijn er 12 pedagogisch medewerkers. Iedere medewerker krijgt minimaal 1,5 uur coaching. Extra coachingsuren kunnen worden ingezet voor medewerkers die nieuw in de organisatie zijn of voor medewerkers met extra coachingswensen. Met de SKSG een plan gemaakt om alle uren zo efficiënt en effectief mogelijk in te zetten. Zie bijlage.

De VVE coaching is gericht op de medewerkers specifiek in relatie met de voorschoolse educatie.

Bijlage 1

Pedagogische (VVE) coaching voor Stichting Peuterspeelzalen Het Waddenkind door SKSG

Wanneer: 2022

Inhoud:

De pedagogisch medewerkers, werkzaam voor Stichting Peuterspeelzalen Het Waddenkind, coachen om de kwaliteit van de uitvoering van VVE te versterken en te verbeteren.

Het accent van de coaching ligt op het doelgericht werken met de kleine groep en de rol van de pedagogisch medewerker tijdens de begeleiding van spel. Concreet betekent dit dat coaching gericht is op het opbrengstbewustwerken vanuit het kindvolgsysteem KIJK waarin activiteiten worden afgestemd op de ontwikkelbehoeften, interesses en leerstijlen van individuele kinderen. De coach ondersteunt bij het opstellen van het handelingsplan, de uitvoer van het plan en het educatief handelen van de pedagogisch medewerkers.

- 1. Overleg coördinator en IB-er**
Kennismaking, inhoudelijke overdracht, plan doorspreken en afstemmen **3,5 uur**
2 uur + 1,5 uur reistijd
- 2. Aftrapbijeenkomst via Teams**
Bijeenkomst met het team. Doel: informeren PM met betrekking tot plan coaching 2022
1,5uur
Vorbereiding = 2 uur (inlezen organisatie) **3,5 uur**
- 3. 0 meting werken vanuit Werken met de kleine groep**
Observatie en behoefte/knelpunten inventariseren op 5 peuterspeelzalen:
5 psz. X 4 uur observeren = 20 uur **20 uur**
5X 1½ uur reistijd = 7,5 uur **7,5 uur**
- 4. Actieplan**
5 X analyse vd gegevens en opstellen actieplan 2 uur x 5 = 10 uur **10 uur**
Bespreken/presenteren actieplan per team via Teams (5x1,5) **7,5 uur**
- 5. Coaching d.m.v. video-interactiebegeleiding**
Twee keer per jaar worden de PM gecoacht door middel van video
Interactiebegeleiding. Het gaat om 4 uur per sessie (filmen, analyse en terugkoppeling)

 - *Één keer op teamniveau op onderdeel "Werken in de kleine groep"*
1x5 p.s.z. x 4 uur **20 uur**
Reistijd 5x1,5 **7,5 uur**
 - *Eén keer individueel op onderdeel "Spelbegeleiding"*
10 pm x 4 uur **40 uur**

Reistijd 5x1,5= 7,5 (na elkaar van de groep!) **7,5 uur**

6. Coach call

Na periode van 6 weken een coach call om te kijken hoe in de praktijk met de uitkomsten van de VIO gewerkt wordt en welke actiepunten opgepakt kunnen worden, individueel 2 of 4 (naar behoefte) x een sessie a 1 uur

Maximaal 10 pm x 4 uren = 40 uren **40 uur**

7. Coaching on the job; vrij in te vullen op passend moment in ontwikkeltraject van de medewerker. Afhankelijk van beschikbare uren (in deze opzet 16 uur)

8. Tussentijds overleg coördinator/IB (via Teams) **2 uur**

9. Inhoudelijke teamavonden (a of b of beide)

a. *Spelbegeleiding* (in overleg met behoefte medewerkers)

Vorbereiding 2 uur, teamavond 2,5 uur, reistijd 1,5 uur **6 uur**

Optioneel:

b. *Gespreksvaardigheden*

Vorbereiding 2 uur, teamavond 2,5 uur, reistijd 1,5 uur **6 uur**

10. Verdieping werken met kindvolgsysteem KIJK (afhankelijk van keuze) **10 uur**

11. Eindevaluatie traject; afhankelijk van de wens een coachplan **10 uur**
per locatie waarin een eindevaluatie per speelzaal (waar ontwikkelpunten, wat bereikt en waar mee verder)

Totaal 199 uur (uitloop naar 215)