

Inzet beleidsmedewerker in 2021

Beleidsmedewerker 7 locaties x 50 uur = 350 uur (is inclusief BSO)

Inzet 50 uur per locatie

Anneke Sijkens 180 uur

Beleidsvoorbereiding voor bestuur
 Beleid t.a.v. openingstijden, uitbreiding aanbod
 Pedagogisch beleid
 VVE- Beleid
 Actualisatie Veiligheid- en Gezondheidsbeleid
 Scholingsbeleid, evaluatie scholingsbeleid voorbereiden nieuw beleid 2021 15 uur
 Algemeen beleid tav nieuwe ontwikkelingen (samenwerking onderwijs, kindcentrum)
 Beleid tav locatie Montessori

Annelies Smit: 170 uur

Jaarlijks evaluatie VVE aan de hand van document en voorstellen voor aanpassing VVE beleid	<u>30 uur</u>
<i>Speerpunten: evaluatieformulier maken + 1^e evaluatie ahv formulier (isw met intern begeleider)</i>	
Ouderbeleid, actualisatie, verdere implementatie	<u>25 uur</u>
<i>speerpunten 2021 : 10-minuten gesprekken en analyse ouderpopulatie</i>	
Armoede beleid	<u>20 uur</u>
Zorgroute actualiseren isw met Intern begeleider	<u>25 uur</u>
Document ontwikkelen voor inwerken en begeleiden nieuwe (inval) medewerkers	<u>15 uur</u>
Beleid ontwikkelen taakverdeling vaste leidster invalkracht bij langdurige vervanging	<u>15 uur</u>
Voorleesbeleid en implementatie	<u>10 uur</u>
Actualisatie Pedagogisch beleidsplan Peuteropvang	<u>15 uur</u>
Actualisatie Veiligheid en gezondheidsbeleidsplan Peuteropvang	<u>15 uur</u>

Inzet HBO Coach

De totale aantal uren Pedagogisch medewerkers = 146 uur per week
146:36 = 4,06 FTE Verplichte aantal uren coaching : 40,06 uur

Coaches:

<u>Annelies Smit</u>	coaching medewerkers peuteropvang <u>34 uur</u>
	coaching medewerkers BSO uur <u>6 uur</u>

Ten tijde van het maken van het coachingsplan zijn er 12 pedagogisch medewerkers. Iedere medewerker krijgt minimaal 1,5 uur coaching. De overige coachingsuren worden ingezet voor medewerkers die nieuw in de organisatie zijn of voor medewerkers met extra coachingswensen.

(Zie bijlage 1 voor wet en regelgeving pedagogisch beleidsmedewerker en coach)

Bijlage 1

Van website “veranderingen kinderopvang.nl”

Pedagogisch beleidsmedewerker

De kwaliteit van de pedagogisch medewerkers is belangrijk. Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers daarom bij de dagelijkse werkzaamheden. Daarnaast houdt de pedagogisch beleidsmedewerker zich bezig met de ontwikkeling van pedagogisch beleid. Wat houdt de rol van pedagogisch beleidsmedewerker precies in? Bekijk [de brochure](#) of deze pagina.

IKK in 2019

Pedagogisch beleid

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid kan breder zijn dan alleen het pedagogisch beleidsplan, het kan al het beleid omvatten dat raakt aan de pedagogische praktijk. Daarnaast kan de pedagogisch beleidsmedewerker een taak hebben bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

Coaching

Naast het ontwikkelen van het pedagogisch beleid, zorgt de pedagogisch beleidsmedewerker als coach voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Een coach begeleidt en traint de medewerker(s) bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching, ook tijdelijke en flexibele medewerkers.

De pedagogisch beleidsmedewerker en de BKR

De pedagogisch beleidsmedewerker mag meetellen in de BKR wanneer deze als meewerkend coach op de groep staat. Dit geldt uitsluitend voor de tijd dat de pedagogisch

beleidsmedewerker werkzaamheden verricht als pedagogisch medewerker, dat wil zeggen het verzorgen, opvoeden en bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen. De coaching uit zich dan, bijvoorbeeld, door het geven van voorbeelden, tips en nadere uitleg tijdens de werkzaamheden.

Pedagogisch beleidsmedewerkers en ondernemers die ook als pedagogisch medewerker op de groep staan, al dan niet als meewerkend coach, worden zelf ook gecoacht.

De pedagogisch beleidsmedewerker telt niet mee voor de BKR als hij of zij op de groep aanwezig is en coacht vanuit bijvoorbeeld een observerende rol. Dit geldt ook wanneer de coaching buiten de groep plaats vindt. De pedagogisch beleidsmedewerker telt ook niet mee voor de BKR als hij/zij niet gekwalificeerd is als pedagogisch medewerker.

Aantal uren inzet

Op 1 januari van elk jaar stelt de kinderopvangondernemer vast, hoeveel uur inzet vereist is voor zowel de beleidsvorming als de coaching. De ondernemer bepaalt de verdeling van de uren over de vestigingen. Elke pedagogisch medewerker krijgt coaching. Dit wordt schriftelijk vastgelegd.

Het aantal uur minimale inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker op jaarbasis is afhankelijk van het aantal fte aan pedagogisch medewerkers en het aantal kindercentra, volgens de volgende rekenregel:

$(50 \text{ uur} \times \text{het aantal kindercentra}) + (10 \text{ uur} \times \text{aantal fte pedagogisch medewerkers})$.

Het aantal kindercentra is daarmee bepalend voor het minimaal aantal uur dat ingezet wordt op de formulering en invoering van pedagogische beleidsvoornemens. Het aantal fte pedagogisch medewerkers bepaalt het minimaal aantal uur coaching die de medewerkers bij hun werkzaamheden krijgt.

De ondernemer kan het totaal aantal uren minimale inzet niet vrij verdelen over de twee verschillende activiteiten (beleidsactiviteiten en coaching).

Binnen de verschillende activiteiten kan dat wél.

Wanneer de ondernemer meer dan één kindercentrum heeft, kan hij of zij jaarlijks zelf bepalen hoe het minimaal aantal uren wordt verdeeld over de verschillende kindercentra. Dit biedt ruimte voor maatwerk om bijvoorbeeld extra aandacht te kunnen besteden aan een bepaald kindercentrum. Of om de uren centraal in te zetten voor pedagogisch beleid waar elk kindercentrum van profiteert.

De ondernemer mag tevens jaarlijks zelf bepalen hoe de coachingsuren ingezet worden. Het aantal uur hoeft niet voor iedere medewerker hetzelfde zijn of naar rato van de omvang van het dienstverband. Hierbij geldt wel de voorwaarde dat elke pedagogisch medewerker jaarlijks coaching ontvangt.